

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	16 Ionawr, 2024
Pwnc:	Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29
Pwrpas yr Adroddiad:	Craffu ar y Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid ac argymhell ei gymeradwyo
Cadeirydd Sgriwtini:	Cynghorydd Douglas M Fowle
Aelod(au) Portffolio:	Cynghorydd G Pritchard
Pennaeth Gwasanaeth:	Ned Michael
Awdur yr Adroddiad: Ffôn: E-bost:	Lisa Dundee, Swyddog Strategaeth Tai ac Eiliw Llŷr, Rheolwr Strategaeth Tai, Comisiynu a Pholisi 01248752137 EiliwLlyr@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	

1 - Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 argymhell bod y Pwyllgor Gwaith yn cymeradwyo Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29

2 – Cyswllt â Chynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor 2023-28 yn cydnabod Tai fel un o'r nodau strategol er mwyn sicrhau bod 'gan bawb yr hawl i alw rhywle yn gartref'.

Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn cyd-fynd â'r themâu canlynol yn Strategaeth Dai'r Cyngor 2022-27:

- Thema 2 - Gwneud y defnydd gorau o'r stoc dai presennol a gwella cartrefi a chymunedau.
- Thema 4 - Cefnogi a hyrwyddo annibyniaeth tai.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai
- ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Mae'r adroddiad yn trafod y broses o roi Cynlluncyfranogiad yn ei lle ar gyfer tenantiaid tai o eiddo'r Cyngor. I ba raddau oedd y broses honno'n un cynhwysfawr, priodol a chadarn?
2. Ym mha ffyrdd mae ein tenantiaid wedi dylanwadu ar y ddogfen arfaethedig?
3. Sut mae'r Cynllun arfaethedig yn galluogi'r Awdurdod i wireddu blaenoriaethau strategol Cynllun y Cyngor ar gyfer 2023-2028?
4. Pa heriau a risgiau sy'n wynebu'r Cyngor wrth geisio gwireddu'r Cynllun Cyfranogiad?
5. Sut y bwriedir monitro effaith gweithrediad y Cynllun?

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. Cefndir

Datblygwyd y Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid i sicrhau bod y Gwasanaethau Tai yn gweithio mewn partneriaeth â thenantiaid i ddatblygu a darparu gwasanaethau tai o'r radd flaenaf i bobl Ynys Môn.

Mae gofyniad cyfreithiol ar landlordiaid cymdeithasol yng Nghymru i gefnogi a datblygu Cyfranogiad Tenantiaid. Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29 yw olynydd Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid Lleol 2018-2023. Mae Deddf Tai Cymru (2014) yn amlinellu bod yn rhaid i bob landlord cymdeithasol yng

Nghymru gael strategaeth cyfranogiad tenantiaid gyda'r nod hirdymor o sicrhau gwelliannau parhaus mewn perfformiad landlordiaid o ran cefnogi a galluogi tenantiaid i gymryd rhan.

2. Llwyddiant y Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid blaenorol

O ganlyniad i'r heriau yn sgil y pandemig Covid-19, roedd rhai agweddau ar y strategaeth ddiwethaf a oedd yn anoddach i'w cyflawni oherwydd y cyfyngiadau ar ymgysylltu wyneb yn wyneb. Serch hynny, mae sawl llwyddiant wedi dod i'r amlwg o'r strategaeth flaenorol ynghyd â llwyddiannau newydd, o ganlyniad i ymateb adweithiol y timau i ddiwallu anghenion tenantiaid yn ystod y pandemig.

Mae'r rhain yn cynnwys:

- **Hwb Rhithiol Ynys Môn** - Bu Tîm Cyfranogiad a Chynhwysiant Ariannol Gwasanaethau Tai Gwynedd a Môn, Medrwn Môn a Gwasanaethau Tai Môn yn gweithio mewn partneriaeth â sawl canolfan a sefydliad cymunedol ledled Ynys Môn i dreialu prosiect Hwb Rhithiol Môn. Cefnogodd y prosiect bobl yn eu cymunedau i gadw mewn cysylltiad â'u cymunedau, eu teuluoedd a'u ffrindiau'n ddigidol a gwella eu sgiliau digidol. Cynhaliwyd y cwrs am 12 wythnos ac roedd yn ymdrin â phynciau fel diogelwch ar-lein, siopa ar-lein a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol. Enillodd y tîm wobwr TPAS Cymru am y prosiect llwyddiannus hwn.
- **Cymorthfeydd Heddlu a Sioeau Teithiol Tai Môn** – Rhoddwyd cyfle i denantiaid gwrdd â'u Swyddogion Tai a Heddlu Lleol, yn ogystal ag asiantaethau eraill a oedd ar gael i ddarparu cymorth neu arweiniad ariannol, yn ogystal â thrafod unrhyw bryderon, materion, syniadau neu ateb unrhyw gwestiynau.
- **Panel Atgyweirio - Prosiect Lleithder ac Anwedd** - Un o'r darnau diweddaraf o waith i gael ei gyflawni gan y panel atgyweirio oedd dogfen addysgiadol ar fynd i'r afael â lleithder ac anwedd yn y cartref.
- **Prosiectau Rhewgell Gymunedol** – Mewn ymateb i'r argyfwng costau byw yn 2022, gosodwyd x 10 rhewgell gymunedol mewn hybiau cymunedol lleol / lolfeydd cymunedol tai ledled yr ynys er mwyn cynnig prydau maethlon yn rhad ac am ddim. Darparwyd y prydau gan fwyty Dylan's ac ariannwyd y prosiect trwy raglen caledi Llywodraeth Cymru. Roedd y tîm Cyfranogiad Tenantiaid yn gyfrifol am reoli tri o'r lleoliadau hyn a dengys cofnodion bod 2266 o brydau bwyd wedi eu casglu gan denantiaid Tai Môn dros gyfnod o wyth wythnos.
- **Mannau Cynnes/Hybiau** – Yn sgil y cynnydd parhaus mewn costau ynni a chan bod nifer yn poeni am wresogi eu cartref, sefydlodd y tîm Cyfranogiad Tenantiaid bedwar man cynnes yn ein hybiau cymunedol ledled yr ynys lle darparwyd prydau poeth yn rhad ac am ddim mewn lle cynnes. Cynhaliwyd y sesiynau unwaith yr wythnos am gyfnod o 16 wythnos. Helpodd hyn i fynd i'r afael â'r cynnydd a welwyd mewn achosion o ynysu cymdeithasol a welwyd yn dilyn y pandemig Covid-19, oherwydd bod llai o ddefnydd yn cael ei wneud o'r lolfeydd cymunedol. Llwyddodd preswylwyr i

ailadeiladu'r hyder yr oedent wedi'i golli yn ystod y cyfnodau clo ac ail-ymgysylltu ag aelodau'r gymuned mewn lleoliad cyfarwydd a chynnes.

3. Trosolwg o'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid.

Bydd y Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn gweithio tuag at gyflawni'r meysydd blaenoriaeth allweddol canlynol:

1. Ymgysylltu a Hysbysu - Sicrhau ein bod ni'n ymgysylltu'n effeithiol a rhannu gwybodaeth ar faterion yn ymwneud â'r Gwasanaethau Tai
2. Recriwtio, Cadw a Dylanwadu - Grymuso ein tenantiaid i lunio ein gwasanaethau a dylanwadu arnynt.
3. Esblygu ac Arloesi - Gwella ein gwasanaethau yn barhaus er mwyn cwrdd ag anghenion cwsmeriaid.
4. Sgiliau Hyfforddi a Datblygu - Sicrhau bod Tenantiaid yn meddu ar y sgiliau a'r hyder i gymryd rhan mewn cyfleoedd Cyfranogiad Tenantiaid.

4. Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC) 2023

Mae safonau SATC 2023 yn paratoi'r ffordd ar gyfer yr hyn a ddisgwylir er mwyn bodloni safonau tai cyffredin ym maes diogelwch, inswleiddio a chyflwr eiddo. Mae'r safonau hefyd yn canolbwyntio'n drwm ar Sero Net ac mae ymateb TPAS Cymru i SATC yn amlygu bod ymgysylltu â thenantiaid yn allweddol i gyflawni Sero Net ac yn nodi sut y gall Cymru sicrhau allyriadau carbon sero net erbyn y flwyddyn 2050, trwy roi lle blaenllaw i ymgysylltu â thenantiaid. Mae'r ymateb hefyd yn tynnu sylw at yr angen i ymgysylltu â thenantiaid cyn ac ar ôl i waith gael ei wneud yng nghartref y tenant. Er mwyn i hyn ddigwydd, mae angen i landlordiaid fod yn dryloyw ynghylch sut y gallai'r newidiadau edrych a darparu cefnogaeth yn ystod y cyfnod pontio a thu hwnt. Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn amlinellu sut y bydd y Gwasanaethau Tai yn gweithio'n agos gyda thenantiaid ac yn eu diweddau'n barhaus.

5. Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei gwneud hi'n ofynnol i gyrff cyhoeddus yng Nghymru feddwl am effaith hirdymor eu penderfyniadau, i weithio'n well gyda phobl, cymunedau a'i gilydd, i atal problemau parhaus fel tlodi, anghydraddoldebau iechyd a newid yn yr hinsawdd.

Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn nodi sut y byddwn yn gweithio mewn partneriaeth â'n tenantiaid i sicrhau ein bod ni'n cynnal safon ein tai i gwrdd â'r heriau a ddaw yn sgil tlodi, anghydraddoldebau iechyd a newid yn yr hinsawdd.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Ni nodwyd unrhyw effaith negyddol ar ôl cwblhau'r AEC.

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Bydd yn cynnig cyfle i bobl fyw a chyfrannu at eu cymunedau lleol.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Ni nodwyd unrhyw effaith negyddol ar ôl cwblhau'r AEC.

7 – Goblygiadau Ariannol

Mae adnoddau wedi'u dyrannu/nodi ar gyfer gwahanol fentrau sydd wedi'u cynnwys yng Nghynllun Busnes y CRT 2023-53.

8 – Atodiadau:

Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29.

Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb.

Asesiad o'r Effaith ar y Gymraeg.

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Cynllun Busnes 30 mlynedd Cyfrif Refeniw Tai 2023-2053

Ynys Môn

THE ISLE OF
Anglesey



Cynllun Strategol Gwasanaethau Tai ar Gyfranogiad Tenantiaid 2024 - 2029



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mae'r ddogfen yma hefyd ar gael yn y Gymraeg

This document is also available in Welsh

www.ynysmon.llyw.cymru

Rhagair

Pam bod angen Cynllun Strategol ar Gyfranogiad Tenantiaid ar y Gwasanaethau Tai?



Mae Cynllun Strategol y Gwasanaethau Tai ar Gyfranogiad Tenantiaid yn nodi'r hyn yr ydym ni'n gobeithio'i gyflawni drwy weithio mewn partneriaeth â'n Tenantiaid, gwasanaethau mewnol y Cyngor a phartneriaid allanol dros y pum mlynedd nesaf, gan sicrhau ein bod ni'n rhoi'n Tenantiaid wrth wraidd popeth a wnawn. Yn ein Harolwg STAR diwethaf (2021) dywedodd 81% o Denantiaid ei bod hi'n hawdd delio â ni a dywedodd 73% ein bod ni wedi gwrandao ar eu sylwadau a gweithredu arnynt.

Pwrpas y Cynllun Strategol yw sicrhau ein bod ni'n adeiladu ar yr ymatebion i'n harolwg STAR diwethaf er mwyn sicrhau bod llais y Tenant yn dylanwadu ar ein gwaith, yn enwedig wrth gyflawni Safonau Ansawdd Tai Cymru II. Mae hyn er mwyn sicrhau ein bod ni'n parhau i gynnwys Tenantiaid wrth wneud penderfyniadau ynglŷn â'u cartrefi.

Mae'r Cynllun Strategol yn rhan o fframwaith o strategaethau sy'n tanategu Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai a Chynllun y Cyngor 2023-2028, sy'n nodi sut y byddwn yn cyflawni ein hymrwymadau dros y blynyddoedd nesaf.

Cyd-destun Strategol:

Mae'r Cynllun hwn yn ymateb i nifer o Bolisiau Cenedlaethol megis:

- [Deddf Tai Cymru \(2014\)](#), sy'n gosod rhwymedigaeth statudol ar Landlordiaid Cymdeithasol yng Nghymru i fabwysiadau Cynllun Strategol ar Gyfranogiad Tenantiaid
- Cyfrannu tuag at [Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol](#) drwy'r gwaith yr ydym ni'n ei gyflawni yn ein cymunedau
- Safon Ansawdd Tai Cymru II 2023 a'r gofyniad i gynnwys Tenantiaid

Llais i Bawb

Rydym yn awyddus i annog cymaint o Denantiaid â phosib i gymryd rhan, ac felly mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ganolog i'n gwaith. Rydym yn cydnabod bod nifer o grwpiau yn aml iawn yn cael eu tangynrychioli pan fyddwn yn ymgysylltu â chymunedau. Mae'r rhain yn cynnwys:

Cwsmeriaid sydd wedi'u hallgau'n ddigidol **Pobl ag anghenion hygrychedd**

Pobl LHDTC+ **Pobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth digartrefedd**

Pobl ifanc â phrofiad o fod mewn gofal **Unigolion â chyfrifoldebau gofalu**

Tenantiaid y sector rhentu preifat **Pobl ifanc** **Pobl o grwpiau ethnig lleiafrifol** **Sipsiwn/Teithwyr**

Byddwn yn dal i gynnig dulliau ymgysylltu wyneb yn wyneb, ac yn cynnal cyfarfodydd a digwyddiadau mewn lleoliadau sy'n hygrych i bawb gan sicrhau bod gwybodaeth ar gael mewn pob math o wahanol fformatau.

Byddwn yn sicrhau ein bod ni'n defnyddio data a gwybodaeth i lunio a theilwra gwasanaethau i gwrdd ag anghenion unigolion a chymunedau yn y dyfodol.

Bydd ein cyfleoedd Cyfranogiad Tenantiaid ar gael yn ddwyieithog er mwyn cynnig cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg yn gymdeithasol yn unol â Chynllun y Cyngor.



Annog Gwelliannau



Rydym wedi gwranddo arnoch chi ond nid da lle gellir gwell!

- Rydym wedi edrych ar ein strategaeth flaenorol a'r hyn a gyflawnom yn ystod cyfnod anodd y pandemig. Er ein bod wedi gorfod addasu ein ffordd o weithio a heb gael llawer o gyfle i ymgysylltu â phobl wyneb yn wyneb, llwyddom i ymgysylltu â Thenantiaid ac ailgyfeirio ein harbenigedd a'n gwybodaeth i fynd i'r afael ag anghenion Tenantiaid yn ystod cyfnod anodd hwn. Rydym yn gobeithio newid cyfeiriad a rhoi mwy o sylw i Gyfranogiad Tenantiaid cadarn yn hytrach na gwaith datblygu cymunedol traddodiadol.
- Drwy dderbyn adborth rheolaidd fel rhan o'r ymarfer **'Dywedoch chi, Gwnaethom Ni'** a **'Dywedoch chi, ond doedden ni ddim yn gallu oherwydd...'** rydym wedi adolygu ein gweithgareddau i wneud yn siŵr eu bod yn sicrhau gwerth am arian ac yn ceisio gwella gwasanaethau drwy fonitro ein gweithgareddau Cyfranogiad Tenantiaid.

Cynllun y Cyngor 2023-2028

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor
yw:

‘Creu Ynys Môn sy’n iach a
llewyrchus lle gall pobl
ffynnu.’

- Cynllun y Cyngor yw'r brif ddogfen sy'n ganolbwynt i'r penderfyniadau a wneir ar bob lefel; darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; llunio gwariant blynyddol; monitro perfformiad a chynnydd.
- Wrth wraidd y cynllun mae ein dyhead i weithio gyda phreswylwyr, cymunedau a phartneriaid ar Ynys Môn i sicrhau'r gwasanaethau gorau posibl, gwella ansawdd bywyd ar gyfer pawb a chreu cyfleoedd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.
- Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r prif feysydd y dylai'r Cyngor ganolbwyntio arnynt.



Yr Iaith Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal Cymdeithasol a Lles

Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr adeg gywir.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau fod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at ddod yn sefydliad sero net erbyn 2030.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)

Ein Gwerthoedd

- Mae gwerthoedd craidd y sefydliad yn sylfaen i Gynllun y Cyngor 2023-28, ac maent yn cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain ein gweledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.
- Mae'n gwaith yn seiliedig ar y gwerthoedd sydd wedi'u nodi yn Siarter Cwsmeriaid Môn.



Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill er gwaethaf ein gwahaniaethau.



Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid i gyflawni'r canlyniadau gorau i bobl Ynys Môn.



Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



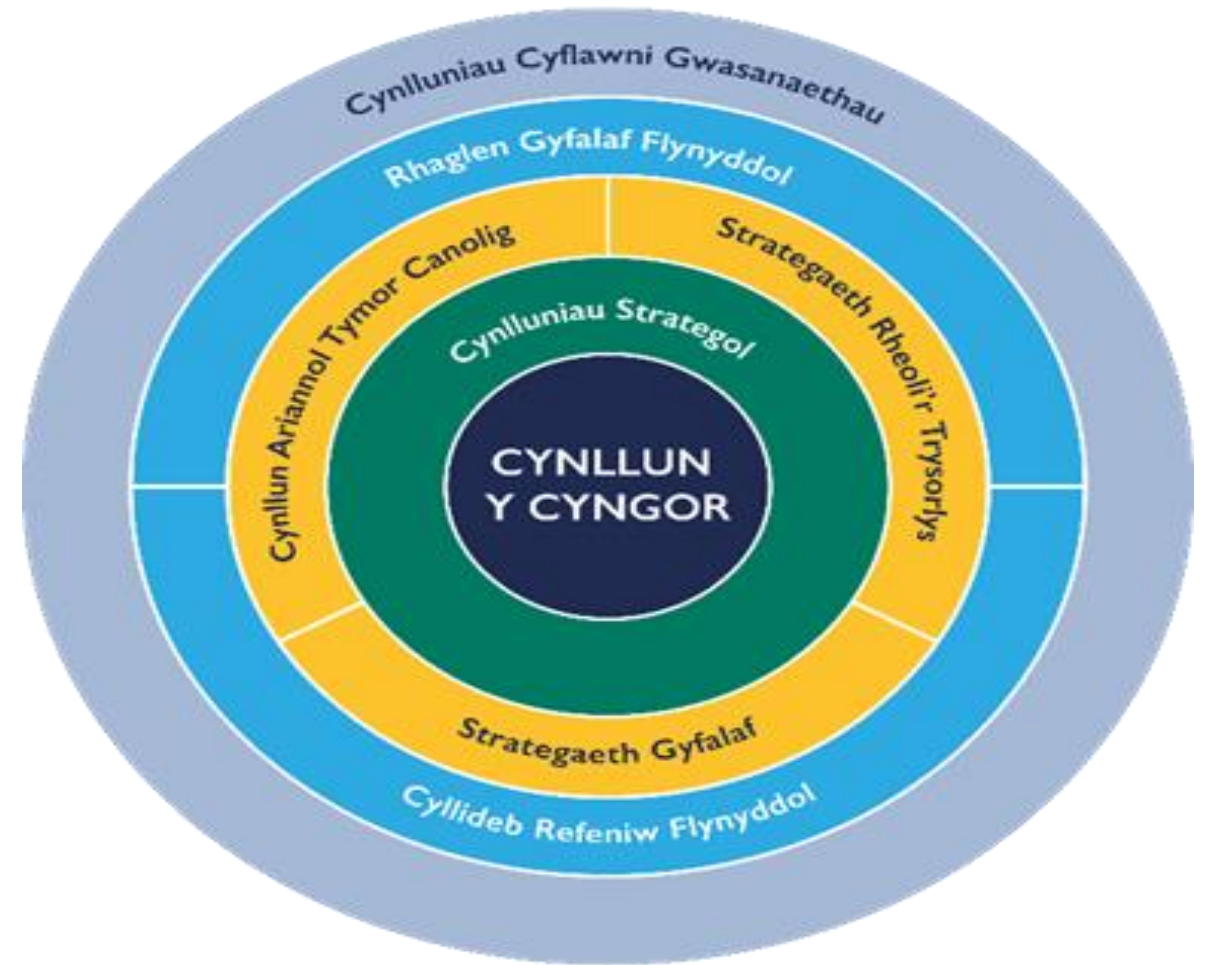
Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

Rydym yn creu ymdeimlad o falchder mewn gweithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol o'r Cyngor a'r Ynys.



Y Cylch Strategol

- Mae'r cylch strategol yn adnabod y cynlluniau sydd ar waith i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni ein blaenoriaethau a'n hamcanion.
- Mae'r cynllun hwn yn gynllun strategol allweddol sy'n cyd-fynd â Chynllun y Cyngor ac mae'n cyfrannu at gyflawni ein hamcanion a'r weledigaeth strategol.



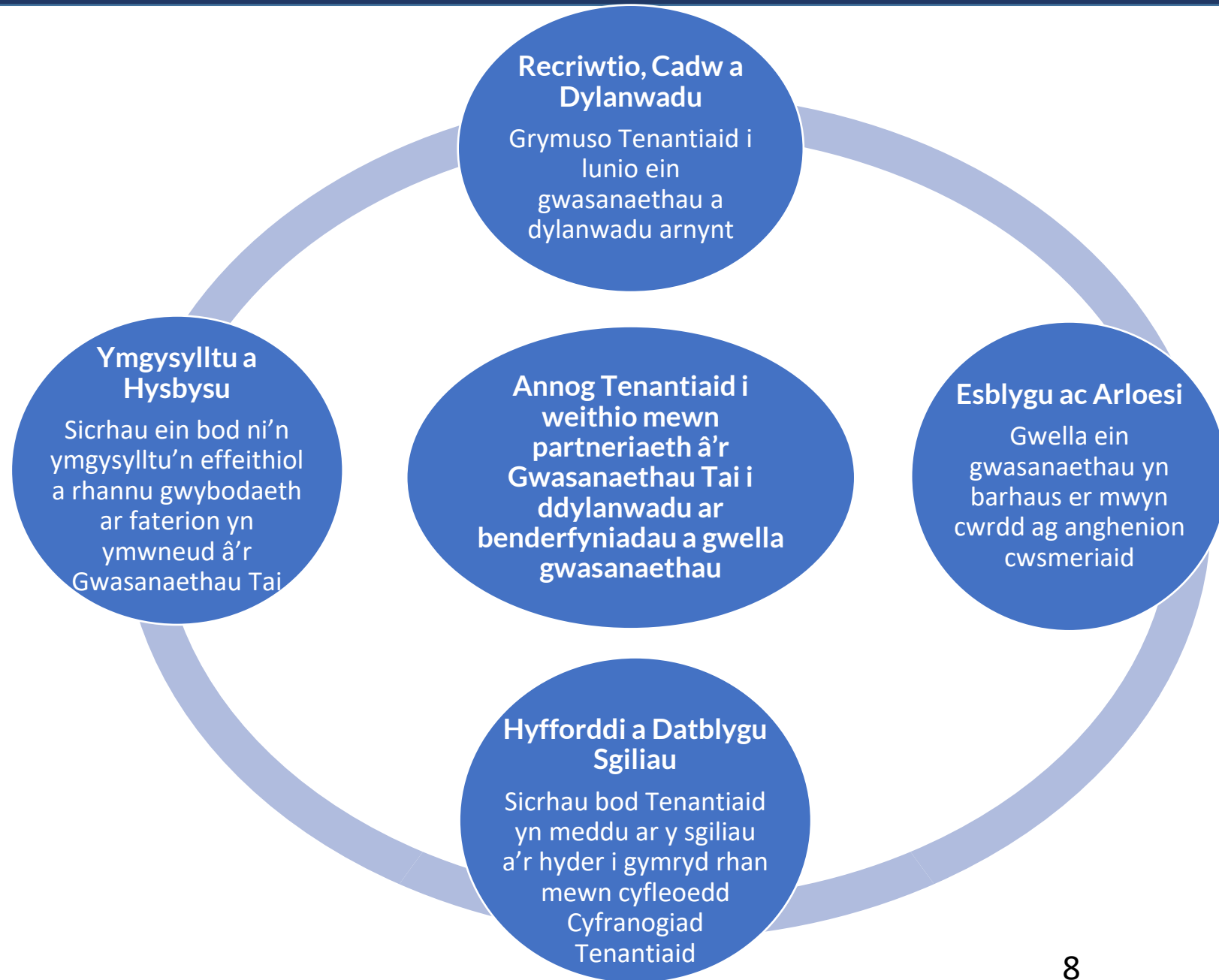
Prif feysydd blaenoriaeth

Mae cyflawni'r flaenoriaeth strategol hon, ynghyd â'r prif feysydd blaenoriaeth, yn gosod mandad clir ac uchelgeisiol.

Rydym am wneud yn siŵr ein bod ni'n gwneud y pethau canlynol:

Gwneud y defnydd gorau o'r stoc dai bresennol a gwella cartrefi a chymunedau (Thema 2 yn [Strategaeth Dai'r Cyngor 2022-27](#))

Cefnogi pobl i fyw'n annibynnol (Thema 4 yn [Strategaeth Dai'r Cyngor 2022-27](#))



Ymgysylltu a Hysbysu – Sicrhau ein bod ni'n ymgysylltu'n effeithiol a rhannu gwybodaeth ar faterion yn ymwneud â'r Gwasanaethau Tai



Pam bod hyn yn bwysig?

Rydym eisiau gwella ein gwasanaethau, ein cartrefi a'n hystadau trwy weithio gyda'n Tenantiaid, felly mae'n bwysig bod ein Tenantiaid yn ymwybodol o'r hyn yr ydym ni'n ei wneud.

Er mwyn sicrhau bod cyfathrebu rhwng staff y Gwasanaethau Tai a Thenantiaid yn broses dwy ffordd. Yn ôl ein harolwg STAR diwethaf roedd 83% o'n Tenantiaid yn ymddiried yng Nghyngor Ynys Môn.

Er mwyn sicrhau bod Safon Ansawdd Tai Cymru (WHQS) cam 2 yn cael ei gwblhau'n llwyddiannus trwy sicrhau rhagoriaeth wrth ymgysylltu â Thenantiaid a'u cael i gymryd rhan. Yn ôl ein harolwg STAR diwethaf roedd 77% o'n Tenantiaid yn fodlon â'r gwasanaeth atgyweirio a chynnal a chadw.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Byddwn yn ymgysylltu â Thenantiaid a rhannu gwybodaeth â hwy, gan gydnabod y bydd yn well gan rai dderbyn gwybodaeth ar bapur a thros y ffôn yn ogystal â thros blatfformau digidol.

Byddwn yn darparu dewis o ddulliau ymgysylltu.

Byddwn yn defnyddio dulliau ymgysylltu addas a phriodol i gyfathrebu â Thenantiaid a byddwn yn datblygu dulliau hyblyg fel y gallant ddewis cymryd rhan cyn lleied neu cyn amled ag y maent yn ei ddymuno.

Byddwn yn datblygu cynllun gweithredu Cyfranogiad Tenantiaid ac yn rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf â Thenantiaid.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

Byddwn yn defnyddio ac yn monitro'r dulliau canlynol i fesur cynnydd yn unol â'r cynllun gweithredu:

Dogfennau ysgrifenedig megis ein newyddlen ar gyfer Tenantiaid, adroddiadau diweddarau ar y cynllun gweithredu a chyfathrebiadau ar-lein.

Digidaleiddio – datblygu ein porth hunan-wasanaeth a systemau tecstio a darparu sesiynau a gweithdai ar-lein.

Cyfarfodydd, grwpiau a digwyddiadau ffurfiol ac anffurfiol ar gyfer Tenantiaid.

Recriwtio, Cadw a Dylanwadu – Cynyddu Cyfranogiad Tenantiaid a grymuso Tenantiaid i lunio ein gwasanaethau a dylanwadu arnynt

Pam bod hyn yn bwysig?

Er mwyn recriwtio Tenantiaid i'w grymuso i lunio ein gwasanaethau a dylanwadu arnynt.

Er mwyn cadw diddordeb Tenantiaid drwy ystyried yr amser sydd ganddynt i gymryd rhan.

Er mwyn mynd ati ar y cyd i ddatrys problemau a heriau all effeithio ar wasanaethau a gwasanaethau a fydd yn cael eu darparu yn y dyfodol.

Er mwyn cwrdd ag anghenion cwsmeriaid a hyrwyddo ymdeimlad o gymuned. Yn ôl ein harolwg STAR diwethaf roedd 85% o'r ymatebwyr yn fodlon â'u cymdogaeth fel lle i fyw.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Byddwn yn gwneud yn siŵr bod gan Denantiaid y gallu a'r hyder i gymryd rhan.

Byddwn yn gwneud yn siŵr bod modd i Denantiaid gymryd rhan mewn amryw o wahanol ffyrdd.

Byddwn yn cefnogi Tenantiaid i ddatblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth fel y gallant ddylanwadu ar benderfyniadau a gwella'r gwasanaethau sy'n cael eu darparu.



Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

Byddwn yn recriwtio aelodau newydd drwy:

- Rwydweithio
- Ymgysylltu ar-lein
- Ymgysylltu â'r gymuned
- Cofrestru o ddrws i ddrws
- Ein partneriaid

Byddwn yn cefnogi Tenantiaid i ddylanwadu ar benderfyniadau a'r gwasanaethau a ddarperir:

- Uwchsgilio Tenantiaid
- Helpu i gynyddu hyder Tenantiaid i ddylanwadu ar wasanaethau a phenderfyniadau
- Darparu cyfleoedd i Denantiaid gymryd rhan ar lefel weithredol a strategol

Byddwn yn monitro effaith hyn oll drwy:

- Gadw llygaid ar nifer y Tenantiaid sy'n cymryd rhan yn cynnwys nifer y Tenantiaid newydd a grwpiau lleiafrifol.
- Cynyddu nifer y Tenantiaid sy'n ymgysylltu ar-lein.
- Cymharu arolygon amser real a STAR.

Esblygu ac Arloesi – Gwella ein gwasanaethau yn barhaus i gwrdd ac anghenion ein cwsmeriaid

Pam bod hyn yn bwysig?

Er mwyn parhau i wella gwasanaethau a grymuso Tenantiaid a nodi meysydd allweddol i'w gwella a'u datblygu.

Fel bod gwerthoedd ac egwyddorion Cyfranogiad Tenantiaid yn dod yn rhan annatod o ddiwylliant ein gwasanaethau a'n cymunedau.

Er mwyn bod yn rhagweithiol wrth ddatblygu ein gwasanaethau, gan ddefnyddio arfer da gan eraill.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Cadarnhau ein gwerthoedd.

Addasu er mwyn cwrdd ag anghenion ein Tenantiaid a'n cwsmeriaid.

Darparu gwasanaethau sy'n perfformio'n dda ac sy'n sicrhau gwerth am arian.

Cyflawni ein Siarter Gwasanaeth Cwsmer Corfforaethol.

Derbyn cefnogaeth gan TPAS Cymru i sicrhau bod Staff y Gwasanaethau Tai a Thenantiaid yn cael eu harwain drwy ddulliau arloesol o fewn y sector tai.

Rhannu arfer da.

Annog Tenantiaid i gymryd rhan mewn gwahanol grwpiau/paneli wyneb yn wyneb.

Rhoi cyfle i denantiaid drafod materion a chyfrannu ar lefel strategol.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

Drwy ein:

- Grŵp Atgyweirio a Chynnal a Chadw
- Grŵp Ffocws Gwasanaethau Tai
- Grŵp Cymunedol Llais y Tenant
- Panel Cyhoeddi
- Panel Monitro
- Grŵp Archwilio
- Grŵp Digidol
- Panel Amgylcheddol
- Grŵp Ffocws SATC (WHQS)

Byddwn hefyd yn gweithio tuag at sicrhau bod Cyfranogiad Tenantiaid yn dod yn rhan annatod o'r gwasanaethau tai drwy:

- Gael pob maes o fewn y gwasanaethau tai i ymrwymo i fynychu'r grwpiau gorchwyl a gorffen a'r paneli priodol.
- Darparu hyfforddiant mewnol i staff ac Aelodau Etholedig ar Gyfranogiad Tenantiaid
- Bwletinâu chwarterol i staff

Hyfforddi a Datblygu Sgiliau – Sicrhau bod Tenantiaid yn meddu ar y sgiliau a’r hyder i gymryd rhan mewn cyfleoedd Cyfranogiad Tenantiaid

Pam bod hyn yn bwysig?

Er mwyn rhoi cyfle i Denantiaid ddatblygu eu sgiliau, eu sylfaen wybodaeth a’u hunan hyder fel y gallant ddylanwadu ar ein gwasanaethau a’u gwella.

Er mwyn helpu i liniaru materion megis ynysigrwydd cymdeithasol drwy gynnig lle diogel i Denantiaid dderbyn cefnogaeth, gwneud ffrindiau newydd a rhannu diddordebau cyffredin.

Er mwyn rhyngweithio mwy gyda Thenantiaid, cynhyrchu mwy o syniadau a dod o hyd i fwy o atebion i heriau.



Beth fyddwn ni’n ei wneud?

Byddwn yn cefnogi ac annog Tenantiaid i ddatblygu eu sgiliau a’u gwybodaeth trwy ddarparu cyfleoedd hyfforddi, a’u galluogi i wella eu sgiliau a’u sylfaen wybodaeth drwy gyfleoedd Cyfranogiad Tenantiaid a thrwy chymryd rhan mewn unrhyw ffordd.

Bydd hyn yn cynnwys:

- Sicrhau bod hyfforddiant ar gael ar sgiliau digidol, cydraddoldeb, amrywiaeth a Diogelu Data/GDPR
- Darparu hyfforddiant a chefnogaeth i Denantiaid newydd sy’n dymuno cymryd rhan
- Cefnogi Tenantiaid i ddeall eu rôl fel rhan o’r broses graffu er mwyn gwella Gwasanaethau Tai Cyngor Sir Ynys Môn yng nghyd-destun tai cymdeithasol
- Cyflwyno Cynrychiolwyr Tenantiaid i TPAS Cymru

Sut fyddwn ni’n gwneud hyn?

Byddwn yn trefnu a gwneud yn siŵr bod y cyfleoedd hyfforddi canlynol ar gael:

- Hyfforddiant TPAS
- Materion Cydraddoldeb
- Hyfforddiant Craffu Sylfaenol
- Hyfforddiant Môn CF
- Hyfforddiant Sgiliau Digidol Coleg Menai
- Hyfforddiant Cymru Gydweithredol
- Hyfforddiant a chyrsgiau ar-lein E-Cymru (yn cynnwys hyfforddiant iaith Gymraeg)
- Hyfforddiant Archwilio
- Hyfforddiant Hylendid Bwyd



Llywodraethiant: Monitro a Gwerthuso



Dros y pum mlynedd nesaf byddwn yn adolygu a datblygu ein dulliau yn barhaus gyda'n Tenantiaid er mwyn sicrhau bod y gynrychiolaeth yn effeithlon ac yn unol â'n gweledigaeth ac yn ein helpu i gyflawni'r amcanion sydd wedi'u nodi yn ein Cynllun Strategol ar Gyfranogiad Tenantiaid.

Byddwn yn datblygu Cynllun Gweithredu 12 mis ar y cyd a fydd yn cael ei fonitro'n chwarterol gan y Grŵp Monitro Cyfranogiad Tenantiaid.

Bydd adroddiad cynnydd blynyddol yn cael ei baratoi ar gyfer yr Uwch Dîm Rheoli Tai.

Byddwn hefyd yn monitro aelodaeth y grŵp er mwyn sicrhau bod staff a Thenantiaid yn cael eu cynrychioli'n gyfartal fel y gallwn weithio mewn partneriaeth yn llwyddiannus er mwyn gwella gwasanaethau yn unol ag anghenion ein Tenantiaid.



Ein Llwyddiannau

2018 - 2023

Logo newydd Tai Môn wedi cael ei greu



Lansio ein Llwyfan Cyfryngau Cymdeithasol

Sesiynau Iechyd a Lles



Grŵp digidol Tenantiaid

Cylchlythyr Tai Môn



Adolygiad Safonau Gosod



Projectau Pontio Cenedlaethau



Projectau Gwella Amgylcheddol a Chymuned



Logo a gymeradwywyd gan denantiaid

Hwb Rhithwir Ynys Môn



Gwobrau TPAS

Fforwm atal digartrefedd



Mannau Cynnes

29 o Aelodau Gweithredol Cyfranogiad Tenantiaid



Sesiynau te, teisen a thechnoleg



Sioe Deithiol Tai Môn



Gair gan ein Panel Cyfranogiad Tenantiaid

- ❖ “Dwi’n hoffi bod yna gytundeb i newid – mae’n golygu bod yna ymrwymiad i’r dyfodol yn hytrach na’r gorffennol”.
- ❖ “Dwi’n teimlo bod egni newydd yn cael ei fuddsoddi yn y Cynllun ar gyfer y dyfodol.”
- ❖ “Fel cynrychiolydd Tenantiaid mae fy nghyfraniad yn gallu helpu i sicrhau bod tenantiaid yn ganolog i gynlluniau’r Gwasanaethau Tai er mwyn gwella’r gwasanaethau y maent yn eu darparu i ni”.
- ❖ “Fel aelod o’r Panel Cyfranogiad Tenantiaid mae fy syniadau a’r sylwadau yn gallu cael dylanwad positif ar y Gwasanaethau Tai er lles pob Tenant”.
- ❖ “Fel aelod o’r Panel Cyfranogiad Tenantiaid rydw i’n gwybod bod fy nghyfraniad yn gwneud gwahaniaeth positif i Wasanaethau Tai ar Ynys Môn er lles Tenantiaid fel fi”.
- ❖ “Mae wedi bod yn hynod ddiddorol a defnyddiol bob yn rhan o’r cyfarfodydd Tenantiaid. Rydw wedi mwynhau cael cyfle i rannu fy syniadau a’r pryderon a all helpu eraill. Rydw i hefyd wedi mwynhau dod i nabod staff y Cyngor. Heb os, roedd y trî Nadolig yn hyfryd a chawsom hwyl yng nghwmni ein gilydd”.



Templed Aesu o'r Effaith ar Gydraddoldeb (gan gynnwys y Gymraeg a'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol)

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Gymraeg / Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Gymraeg.

Fersiwn	Dyddiad	Crynodeb o'r newidiadau
V.1	Rhagfyr 2023	Drafft cyntaf

Cam 1: Cefndir	
1 - Beth ydych chi'n ei asesu?	Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29
2 - A yw hwn yn gynnig newydd neu bresennol?	Mae Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29 yn olynu Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid Lleol 2018-2023
3 - Beth yw nodau a phwrpas y cynnig hwn?	Datblygwyd Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid i sicrhau bod Gwasanaethau Tai yn gweithio mewn partneriaeth â thenantiaid i ddatblygu a darparu gwasanaethau tai o'r radd flaenaf i bobl Ynys Môn. Bydd y Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn gweithio i'r prif amcanion canlynol:

Cam 1: Cefndir		
	<ul style="list-style-type: none"> • Amcan 1: Sicrhau ymgysylltiad effeithiol â thenantiaid a chyfathrebu gwybodaeth am faterion sy'n ymwneud â Gwasanaethau Tai. • Amcan 2: Cynyddu lefelau cyfranogiad tenantiaid a grymuso ein tenantiaid i ddylanwadu ar a siapio ein gwasanaethau. • Amcan 3: Gwella'n barhaus ein gwasanaethau i ddiwallu anghenion ein cwsmeriaid. • Amcan 4: Sicrhau bod gan denantiaid y sgiliau a'r hyder i gymryd rhan mewn cyfleoedd cyfranogiad tenantiaid. 	
4 - Pwy sy'n gyfrifol am y cynnig rydych chi'n ei asesu?	Gwasanaethau Tai	
5 - Pwy yw'r swyddog arweiniol ar gyfer yr asesiad hwn?	Swyddog Strategaeth Tai a Rheolwr Strategaeth, Polisi a Chomisiynu	
6 - Pwy arall sy'n cymryd rhan mewn cynnal yr asesiad hwn?	Lisa Dundee – Swyddog Strategaeth Tai Eiliw Llŷr - Rheolwr y Gwasanaeth Strategaeth, Polisi a Chomisiynu Llinos Williams – Rheolwr Gwasanaeth Cartrefi Cymunedol Llio Rowlands – Uwch Swyddog Cyfranogiad Tenantiaid	
7 - A yw'r cynnig yn gysylltiedig â meysydd gwaith eraill? Er enghraifft, a oes cynigion eraill o bolisiâu y dylid eu hystyried fel rhan o'r asesiad hwn?	Strategaeth Tai 2022-27 Mae'r Strategaeth Tai yn helpu i gyflawni nodau'r Cynllun Corfforaethol.	
8 - A yw'r cynnig yn berthnasol i sut mae'r Awdurdod yn cydymffurfio â dyletswydd gyffredinol y sector cyhoeddus sy'n ymwneud â phobl sydd wedi'u diogelu gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010?	Dileu gwahaniaethu ac aflonyddu	ie
	Hyrwyddo cyfle cyfartal	ie
	Meithrin cysylltiadau da	ie

Cam 1: Cefndir		
Fel rheol gyffredinol, mae unrhyw bolisi sy'n effeithio ar bobl yn debygol o fod yn berthnasol ar draws pob grŵp gwarchoddedig.	Amddiffyn a hyrwyddo hawliau dynol	ie
9 – Ydy'r cynnig yn benderfyniad strategol? Os felly, mae'r ddyletswydd economaidd-gymdeithasol yn berthnasol - gweler atodiad 1.		
<p>Pwy fyddai'n cael eu heffeithio gan y cynnig/cynigion (yn niweidiol neu'n gadarnhaol, yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol)?</p> <p>Os yw hwn yn gynnig strategol, sicrhewch eich bod yn rhoi ystyriaeth benodol i weld a fyddai'r cynnig yn effeithio mwy ar bobl sy'n byw mewn amgylchiadau cymdeithasol ac economaidd llai ffafriol nag eraill yn yr un gymdeithas (gweler atodiad 1)</p>	<p>Asesir y bydd y rhai sy'n cael eu heffeithio gan y cynllun strategol hwn yn cyflawni canlyniadau cadarnhaol. Mae hyn drwy ein huchelgais i barhau i ymgysylltu, ymgynghori a gweithio mewn partneriaeth â thenantiaid y Cyngor er mwyn gwella perfformiad a chanlyniadau yn barhaus ar draws ein holl ystadau tai.</p> <p>Grwpiau sydd angen ystyriaeth arbennig gan gynnwys;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pobl hŷn • Pobl ag anableddau • y rhai sydd wedi'u heffeithio gan amddifadedd cymdeithasol • pobl nad oes ganddynt alluedd meddyliol neu sydd angen cymorth gyda'u hannibyniaeth oherwydd heriau iechyd meddwl 	

Cam 2.1: Casglu Gwybodaeth – Safonau'r Gymraeg a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011		
11 - A yw'r cynnig hwn yn sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg, yn unol â Pholisi Iaith Gymraeg y Cyngor?	Dydy'r Gymraeg ddim yn cael ei thrin yn llai ffafriol. Mae gwaith cyfranogiad tenantiaid yn cael ei wneud yn ddwyieithog.	

Cam 2.1: Casglu Gwybodaeth – Safonau'r Gymraeg a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011	
12 - Oes cyfle yma i gynnig mwy o gyfleoedd i bobl ddysgu a/neu ddefnyddio'r Gymraeg o ddydd i ddydd?	<p>Credwn y bydd cyfle i gynyddu ein defnydd o'r Gymraeg yn ein cymunedau.</p> <p>Mae enghreifftiau'n cynnwys;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trwy Hyfforddiant E Cymru - bydd tenantiaid yn gallu mynychu gwersi Cymraeg ar-lein (<i>Mae hyn wedi'i gynnwys yn y cynllun gweithredu ac mae tenantiaid sy'n dymuno gwella eu sgiliau iaith Gymraeg wedi gofyn amdano</i>) • Mae ein sesiynau a'n digwyddiadau yn ddwyieithog lle gall tenantiaid sy'n mynychu siarad â'n staff yn eu dewis iaith
13 – A fydd y maes gwaith hwn yn rhagweithiol yn cynnig gwasanaethau yn Gymraeg i ddefnyddwyr?	le
14 - Ydy'r cynnig hwn yn debygol o ddiogelu a hyrwyddo'r Gymraeg o fewn cymunedau?	le.
<p>Er mwyn eich helpu i ateb y cwestiynau uchod, mae'r Canllawiau Asesu Effaith corfforaethol yn rhestru cyfres o gwestiynau y dylid eu hystyried wrth asesu sut mae cynigion yn effeithio ar y Gymraeg yn gyffredinol. Bydd i ba raddau y mae'r cwestiynau hyn yn berthnasol yn dibynnu ar y cynnig dan sylw. Fodd bynnag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Os ydych yn edrych ar sut y byddai gweithredu polisïau, strategaethau neu ganllawiau allweddol y Cyngor yn effeithio ar y Gymraeg; neu • Os bydd eich ymateb cychwynnol i'r cwestiynau uchod yn codi unrhyw bryderon neu dystiolaeth i awgrymu y byddai'r cynnig yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, neu y byddai'n cael effaith andwyol ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg; <p>dylid cynnal asesiad effaith mwy cynhwysfawr ar y Gymraeg. Mae templed ar wahân ar gael ar MonITor. Mae dogfen cyngor arfer da Comisiynydd y Gymraeg hefyd ar gael ar MonITor i'ch cynorthwyo ymhellach.</p>	

Cam 2.2: Casglu Gwybodaeth – Deddf Hawliau Dynol 1998	
15 - A oes unrhyw faterion hawliau dynol? Os felly, beth ydyn nhw? Er enghraifft, a allai'r	(Rhestrir yr 16 hawl sylfaenol yn Atodiad 2).

cynnig hwn arwain at fethu â diogelu'r hawl i breifatrwydd?	Ni fydd y cynllun yn cael effaith negyddol ar hawliau dynol. Mae'r cynllun yn gwella ein dulliau o gefnogi ein cymunedau amrywiol mewn dull cydlynol a chynhwysol.
---	--

Cam 2.3: Casglu Gwybodaeth – Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015		
16 – A yw'r cynnig hwn yn bodloni unrhyw un o'r saith nod llesiant cenedlaethol a amlinellir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015? (Rhestrir disgrifiadau o'r nodau llesiant yn Atodiad 3)	Cymru lewyrchus	ie
	Cymru gydnerth	ie
	Cymru iachach	ie
	Cymru fwy cyfartal	ie
	Cymru o gymunedau cydlynol	ie
	Cymru o ddiwylliant bywiog a iaith Gymraeg lewyrchus	ie
	Cymru sy'n gyfrifol yn fyd-eang	ie

Cam 2.4: Casglu Gwybodaeth – Ymgysylltu / Ymgynghori / Tystiolaeth / Llenwi bylchau mewn gwybodaeth	
Gweler y rhestr wirio cyn-ymgyngori a chyn-ymgysylltu, sydd ar gael ar MonITor	
17 - Beth sydd wedi'i wneud hyd yma o ran cyfranogiad ac ymgynghori ynglŷn â'r cynnig hwn?	Datblygwyd datblygiad y Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid drwy sesiynau gyda TPAS Cymru yn ogystal â thrafodaethau a chyfarfodydd a gynhaliwyd gyda'r paneli a'r staff tenantiaid.

18 – Pa wybodaeth arall ydych chi wedi'i defnyddio i lywio'ch asesiad? Rhestrwch unrhyw adroddiadau, gwefannau, dolenni a ddefnyddir ac ati yma a chynnwys y dystiolaeth berthnasol yn y tabl yng Ngham 3 isod	Deddf Tai Cymru (2014), adroddiadau ac ymgynghoriadau TPAS, Adroddiad Arolwg Tenantiaid SATC (2021), Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, Strategaeth Tai Ynys Môn 2022-2027 a Chynllun y Cyngor 2023-2028.
19 - A oes unrhyw fylchau yn y wybodaeth a gasglwyd hyd yn hyn? Os felly, sut y bydd y rhain yn cael eu trafod?	Dim bylchau presennol.

Cam 3: Ystyried yr effaith bosibl a nodi camau lliniaru

20 – Sylwch isod unrhyw effaith debygol ar gydraddoldeb ar gyfer pob grŵp unigol, a nodi pa gamau y gellid eu cymryd i leihau neu wella'r effaith. *Ar gyfer penderfynu ar effaith bosibl, dewiswch o'r canlynol: **Negyddol / Cadarnhaol / Dim effaith**

Grŵp gwarchoddedig	*Effaith bosibl	Manylion yr effaith (gan gynnwys tystiolaeth i gefnogi'r canfyddiadau)	Camau i liniaru effaith negyddol
Oed	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Rydym am gynyddu ein hymyriadau gyda'n cenedlaeth iau a pharhau i gyflawni ein gwaith gyda'n cenedlaeth hŷn. Mae ein cynllun yn ceisio cynyddu ein cyfleoedd ymgysylltu â'r rhai sy'n cael eu hystyried yn 'ganol oed'.
Anabledd	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Bydd ein gwasanaethau, lleoliadau ac ymyriadau bob amser yn cynnwys hygyrchedd i breswylwyr / tenantiaid sy'n byw gydag anableddau. Rydym yn gweithio'n agos gyda'r Gwasanaethau Oedolion i fynd i'r afael ag anghenion tai pobl ag

Grŵp gwarchoddedig	*Effaith bosibl	Manylion yr effaith (gan gynnwys tystiolaeth i gefnogi'r canfyddiadau)	Camau i liniaru effaith negyddol
			anabledau a bydd y ffurflen hon yn parhau drwy gydol y cynllun strategol hwn.
Rhyw	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS. Nid oes unrhyw arwydd o effaith negyddol ar y grŵp hwn. Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn sicrhau cyfle cyfartal i bawb.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu
Ailbennu rhywedd	Positif	Nid yw gwybodaeth sy'n benodol i'r grŵp hwn ar gyfer ardal Ynys Môn ar gael ar hyn o bryd. Nid oes unrhyw arwydd o effaith negyddol ar y grŵp hwn. Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn sicrhau cyfle cyfartal i bawb.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Anogir ein staff i fynychu a chymryd rhan mewn hyfforddiant ynghylch y mater pwysig hwn i sicrhau bod ein gwasanaethau'n cael eu darparu mewn modd cyfreithiol, cefnogol a chydlynol.
Beichiogrwydd a mamolaeth	Positif	Er nad oes unrhyw wybodaeth benodol ar gael ar gyfer y grŵp hwn	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Mae staff wedi'u hyfforddi ar y Ddeddf Cydraddoldeb / Nodweddion Gwarchoddedig. Nid yw'r cynllun hwn yn eithrio nac yn effeithio'n negyddol ar famau beichiog a/neu'r rhai ar absenoldeb mamolaeth. Mae rhai o'n lolfeydd cymunedol yn darparu sesiynau Dechrau'n Deg y gall rhieni a theuluoedd ifanc fynychu iddynt wrth eu hamdden.
Hil / Ethnigrwydd / Cenedligrwydd	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Os bydd angen addasiadau rhesymol i gefnogi tenantiaid BAME sy'n dymuno cymryd rhan, bydd yr agweddau hynny yn cael eu cynnwys – gall hyn gynnwys gwasanaethau dehongli,

Grŵp gwarchoddedig	*Effaith bosibl	Manylion yr effaith (gan gynnwys tystiolaeth i gefnogi'r canfyddiadau)	Camau i liniaru effaith negyddol
			<p>gwybodaeth ysgrifenedig o fewn eu dewis ieithoedd</p> <p>Mae ein hadran yn cynnal y Tîm Cydlyniant Rhanbarthol a all ddarparu gwybodaeth / dogfennau defnyddiol a mynediad at hyfforddiant yn ôl yr angen.</p>
Crefydd neu gred	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	<p>Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu</p> <p>Os bydd angen addasiadau rhesymol i gefnogi tenantiaid crefydd neu gred benodol sy'n dymuno cymryd rhan, ymdrinnir â'r agweddau hynny.</p>
Cyfeiriadedd rhywiol	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad y Swyddfa Ystadegau Gwladol 2021 Adroddiad canfyddiadau data ONS Stonewall - Datganiad Stonewall ar Gyfrifiad 2021 Stonewall	<p>Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu</p> <p>Nod y cynllun hwn yw rhoi eglurder ar y ffordd orau o gefnogi defnyddwyr a dinasyddion gwasanaeth traws ac amrywiol o ran rhywedd, yn ogystal â sicrhau bod nodweddion eraill gan gynnwys amddiffyniadau ar sail rhyw yn cael eu cyfrif yn gywir ac yn gyfreithlon mewn unrhyw ddull a gymerwn.</p> <p>Mae ein hadran yn cynnal y Tîm Cydlyniant Rhanbarthol sy'n golygu bod gennym fynediad at droseddau casineb yn y gymuned, sy'n cynnwys troseddau yn erbyn cyfeiriadedd rhywiol a all arwain yn gadarnhaol at fwy o godi ymwybyddiaeth a hyfforddiant i staff er mwyn sicrhau bod llywodraethiant cyfreithiol llawn yn cael ei gyflawni trwy ddarparu ein gwasanaeth</p>

Grŵp gwarchodedig	*Effaith bosibl	Manylion yr effaith (gan gynnwys tystiolaeth i gefnogi'r canfyddiadau)	Camau i liniaru effaith negyddol
			gan sicrhau mynediad cyfartal i bawb, waeth beth fo'u cyfeiriadedd rhywiol.
Priodas neu bartneriaeth sifil	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu Gellir cael mynediad at ein gwasanaethau i bawb beth bynnag fo'u statws priodasol.
Cymraeg	Positif	Data Cofrestr Tai. Data Cyfrifiad 2021 ONS.	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu
Hawliau Dynol	Positif	Gweler q15	Dim effeithiau negyddol yn cael eu hasesu
Unrhyw fater perthnasol arall.	Dim asesiad	Dim asesiad	Dim asesiad
Mae cysylltiadau clir rhwng cydraddoldeb a materion economaidd-gymdeithasol. Gall gwahaniaethu yn erbyn grwpiau gwarchodedig fod yn achos uniongyrchol anfantais economaidd-gymdeithasol. Os daw unrhyw faterion o'r fath i'r amlwg wrth asesu materion anstrategol, dylid rhoi sylw dyledus iddynt a'u cofnodi o dan y grŵp gwarchodedig perthnasol, neu o dan 'unrhyw fater perthnasol arall' uchod.			

Cwblhewch yr adran hon os yw'r cynnig yn fater strategol (gweler atodiad 1)			
Dyletswydd economaidd-gymdeithasol	Effaith bosibl	Manylion yr effaith (gan gynnwys tystiolaeth i gefnogi'r canfyddiadau)	Camau i liniaru effaith negyddol
A yw'r cynnig yn debygol o achosi unrhyw anghydraddoldebau o ganlyniad sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol?	Effaith isel	Mae'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid yn annog tenantiaid i weithio mewn partneriaeth â'r Gwasanaethau Tai i ddylanwadu ar benderfyniadau a gwella'r gwasanaethau a ddarperir.	<ul style="list-style-type: none"> - Darparu costau gofal plant er mwyn caniatáu i rieni incwm isel gymryd rhan - Prosiectau amgylcheddol er mwyn i denantiaid gymryd mwy o berchnogaeth dros eu mannau cymunedol trwy ddarparu cyllid a chymorth gyda cheisiadau - Hawliau lles yn y gymuned a gwasanaethau cynhwysiant ariannol - Cludiant i ac o gyfarfodydd a grwpiau cyfranogiad tenantiaid

			- Cefnogaeth ddigidol i'n tenantiaid sydd wedi'u hallgáu'n ddigidol – allgáu digidol oherwydd diffyg fforddiadwyedd a/neu allu.
--	--	--	---

Cam 4 – Canlyniad yr asesiad

Mae pedwar canlyniad posib - cadwch rhain mewn cof wrth gwblhau'r adran nesaf:

- **Dim newid mawr** - mae'r asesiad yn dangos bod y cynnig yn gadarn; nid oes unrhyw botensial ar gyfer gwahaniaethu neu effaith andwyol. Mae'r holl gyfleoedd i hyrwyddo cydraddoldeb wedi'u cymryd.
- **Addaswch y cynnig** - Mae'r asesiad yn nodi problemau posibl neu gyfleoedd a gollwyd. Addaswch y cynnig i gael gwared ar rwystrau neu hyrwyddo cydraddoldeb yn well.
- **Parhau â'r cynnig** - Mae'r asesiad yn nodi'r potensial am effaith andwyol neu gyfleoedd a gollwyd i hyrwyddo cydraddoldeb. Nodi'n glir y cyfiawnhad dros barhau ag ef. Dylid cynnwys y cyfiawnhad yn yr asesiad a rhaid iddo fod yn unol â'r ddyletswydd i roi sylw dyledus. Ar gyfer y cynigion perthnasol pwysicaf, bydd angen rhesymau cymhellol.
- **Atal a dileu'r cynnig** - Mae'r cynnig yn dangos gwahaniaethu anghyfreithlon gwirioneddol neu bosibl. Mae'n rhaid ei atal, ei ddileu neu ei newid. (Mae'r codau ymarfer a'r canllawiau ar bob un o ddyletswyddau'r sector cyhoeddus ar wefan y Comisiwn yn darparu gwybodaeth am yr hyn sy'n gyfystyr â gwahaniaethu anghyfreithlon.)

Cam 4: Canlyniad yr asesiad	
21 - Nodi'r effeithiau a nodwyd a sut y bwriedir lliniaru unrhyw effaith negyddol o ran cydraddoldeb, y Gymraeg ac, os yw'n berthnasol, anfantais economaidd-gymdeithasol (h.y. crynodeb o'r tabl/au yng nghanam 3)	Dim newid mawr (fel y'i diffinnir uchod)
22 - Disgrifio unrhyw gamau a gymerir i fanteisio i'r eithaf ar y cyfle i hyrwyddo cydraddoldeb a'r Gymraeg, nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (cynaliadwyedd) ac, os yw'n berthnasol, sicrhau canlyniadau gwell i'r rhai sy'n wynebu anfantais economaidd.	Dim newid mawr (fel y'i diffinnir uchod)

Cam 4: Canlyniad yr asesiad	
23 - A fyddai unrhyw agwedd ar y cynnig yn mynd yn groes i nodau llesiant Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015?	Dim newid mawr (fel y'i diffinnir uchod)
24 - Oes angen edrych ar yr hyn y gellid ei wneud yn wahanol, neu ailystyried y cynnig cyfan o ganlyniad i gynnal yr asesiad hwn? (Gallai tystiolaeth o effaith negyddol olygu bod y cynnig neu'r penderfyniad yn anghyfreithlon. Os ydych wedi nodi effaith negyddol, dylech ystyried ar hyn o bryd a yw'n bosibl bwrw ymlaen â'r cynnig).	Dim newid mawr (fel y'i diffinnir uchod)
25 - A oes strategaeth ar gyfer delio ag unrhyw effeithiau negyddol anochel ond nad ydynt yn anghyfreithlon na ellir eu lliniaru?	Na.
26 - A fydd y cynnig yn cael ei fabwysiadu / ei anfon ymlaen i'w gymeradwyo? Pwy fydd y penderfynwr?	Bydd yn cael ei gymeradwyo gan y Weithrediaeth.
27 - A oes trefniadau monitro yn eu lle? Beth ydyn nhw?	Ochr yn ochr â'r Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid, bydd Cynllun Gweithredu 12 mis yn cael ei fonitro'n chwarterol gan y grŵp monitro Cyfranogiad Tenantiaid a bydd adroddiad cynnydd blynyddol yn cael ei baratoi ar gyfer y Tîm Rheoli Tai. Bydd y grŵp yn cyfarfod unwaith bob tri mis i adolygu'r cynllun gweithredu a phenderfynu a ydym ar y trywydd iawn i gyflawni ein hamcanion.

Cam 5: Cynllun Gweithredu

Rhowch fanylion am unrhyw gamau sydd wedi'u cynllunio ar ôl cwblhau eich asesiad. Dylech gynnwys unrhyw newidiadau a wnaed i leihau neu ddileu effeithiau effaith negyddol bosibl neu wirioneddol, yn ogystal ag unrhyw drefniadau i gasglu data neu i gynnal ymchwil pellach.

Cyf	Camau gweithredu arfaethedig	Swyddog arweiniol	Amserlen

--	--	--	--

Atodiad 1 – Cymru Fwy Cyfartal – Y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol (Dyddiad cychwyn y Ddyletswydd: 31 Mawrth 2021)

Beth yw'r ddyletswydd?

Nod cyffredinol y ddyletswydd yw sicrhau gwell canlyniadau i'r rhai sy'n dioddef anfantais economaidd-gymdeithasol. Wrth wneud penderfyniadau strategol megis penderfynu ar flaenoriaethau a phennu amcanion, rhaid rhoi sylw dyledus i'r angen i leihau anghydraddoldebau canlyniad sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol.

Pwy sy'n debygol o brofi anfantais economaidd-gymdeithasol?

Gall anfantais economaidd-gymdeithasol fod yn anghymesur mewn 'cymunedau o ddiddordeb' a 'chymunedau lle', gan arwain at anghydraddoldeb canlyniad, y gellir ei gwylltio ymhellach wrth ystyried 'croestoriad':

Cymunedau o ddiddordeb – grwpiau sy'n rhannu profiad, e.e. digartrefedd; neu bobl sy'n rhannu hunaniaeth, e.e. unig rieni, gofalwyr. Hefyd y rhai sy'n rhannu un neu fwy o'r nodweddion gwarchoddedig a restrir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Cymunedau lle – pobl sy'n cael eu cysylltu gyda'i gilydd oherwydd ble maen nhw'n byw, gweithio, ymweld neu dreulio cyfran sylweddol o'u hamser yno.

Rhyngblethiad - yn hanfodol, mae hyn yn ymwneud â deall y ffordd y gall cyfuniad o nodweddion fel rhyw, hil neu ddsbarth, gynhyrchu profiadau unigryw ac amlddisgyblaethol o anfantais mewn sefyllfaoedd penodol yn aml. Ni ellir ac ni ddylid deall un math o wahaniaethu ar wahân i ffurfiau eraill. Mae ymagwedd wirioneddol rhyngblethol yn sicrhau nad yw hyn yn digwydd.

Pryd fydd y ddyletswydd yn berthnasol?

wrth wneud **penderfyniadau strategol**. Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu rhai **enghreifftiau o benderfyniadau strategol (nid yw hon yn rhestr gynhwysfawr)**:

- Cyfarwyddeb a bwriad strategol.
- Strategaethau a ddatblygwyd mewn Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol a Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n effeithio ar swyddogaethau cyrff cyhoeddus.
- Cynlluniau tymor canolig i hir (er enghraifft, cynlluniau corfforaethol, cynlluniau datblygu, darparu gwasanaethau a chynlluniau gwella).
- Gosod amcanion (er enghraifft, amcanion llesiant, amcanion cydraddoldeb, strategaeth Gymraeg).
- Newidiadau i wasanaethau cyhoeddus a'u datblygu.
- Cynllunio ariannol strategol.
- Penderfyniadau caffael a chomisiynu mawr.
- Datblygu polisi strategol

Gellir dod o hyd i ragor o fanylion yn y canllawiau asesu effaith ar gydraddoldeb corfforaethol.

Atodiad 2 – Hawliau Dynol

Hawliau dynol yw hawliau a rhyddid sy'n perthyn i bob unigolyn, waeth beth yw eu cenedligrwydd a'u dinasyddiaeth. Mae 16 o hawliau sylfaenol yn y Ddeddf Hawliau Dynol – pob un wedi'i gymryd o'r Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol. At ddibenion y Ddeddf, fe'u gelwir yn 'Hawliau'r Confensiwn'. Maent wedi'u rhestru isod:

(Mae Erthygl 1 yn gyflwyniadol ac nid yw'n cael ei hymgorffori yn y Ddeddf Hawliau Dynol)

- Erthygl 2: Yr hawl i fywyd
- Erthygl 3: Gwahardd artaith
- Erthygl 4: Gwahardd caethwasiaeth a llafur gorfodol
- Erthygl 5: Hawl i ryddid a diogelwch
- Erthygl 6: Hawl i gael treial teg
- Erthygl 7: Dim cosb heb gyfraith
- Erthygl 8: Yr hawl i barch at fywyd preifat a theuluol
- Erthygl 9: Rhyddid meddwl, cydwybod a chrefydd
- Erthygl 10: Rhyddid mynegiant
- Erthygl 11: Rhyddid i ymgynnull a chymdeithasu
- Erthygl 12: Hawl i briodi
- Erthygl 14: Gwahardd gwahaniaethu
- Erthygl 1 Protocol 1: Diogelu eiddo
- Erthygl 2 Protocol 1: Hawl i addysg
- Erthygl 3 Protocol 1: Hawl i etholiadau rhydd
- Erthygl 1 Protocol 13: Diddymu'r gosb eithaf

Atodiad 3 - Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Mae'r Ddeddf hon yn ymwneud â gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Mae angen i gyrff cyhoeddus sicrhau, wrth wneud eu penderfyniadau, eu bod yn ystyried yr effaith y gallent ei chael ar bobl sy'n byw eu bywydau yng Nghymru yn y dyfodol. Mae'r Ddeddf yn rhoi saith nod llesiant ar waith:

Cymru lewyrchus:

Cymdeithas arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cydnabod cyfyngiadau'r amgylchedd byd-eang ac felly'n defnyddio adnoddau'n effeithlon ac yn gymesur (gan gynnwys gweithredu ar newid yn yr hinsawdd); ac sy'n datblygu poblogaeth fedrus ac addysgedig mewn economi sy'n cynhyrchu cyfoeth ac yn darparu cyfleoedd cyflogaeth, gan ganiatáu i bobl fanteisio ar y cyfoeth a gynhyrchir trwy sicrhau gwaith gweddus.

Cymru gydnherth:

Cenedl sy'n cynnal ac yn gwella amgylchedd naturiol bioamrywiol gydag ecosystemau gweithredol iach sy'n cefnogi gwytnwch cymdeithasol, economaidd ac ecolegol a'r gallu i addasu i newid (er enghraifft newid yn yr hinsawdd).

Cymru iachach:

Cymdeithas lle mae llesiant corfforol a meddyliol pobl yn cael ei uchafu ynddi a lle mae dewisiadau ac ymddygiadau sydd o fudd i iechyd yn y dyfodol yn cael eu deall.

Cymru fwy cyfartal:

Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial ni waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau (gan gynnwys eu cefndir a'u hamgylchiadau economaidd-gymdeithasol).

Cymru o gymunedau cydlynol:

Cymunedau deniadol, hyfyw, diogel a chysylltiadau da.

Cymru o ddiwylliant bywiog a iaith Gymraeg ffyniannus:

Cymdeithas sy'n hyrwyddo ac yn amddiffyn diwylliant, treftadaeth a'r iaith Gymraeg, ac sy'n annog pobl i gymryd rhan yn y celfyddydau, a chwaraeon a hamdden.

Cymru sy'n gyfrifol yn fyd-eang:

Cenedl sydd, wrth wneud unrhyw beth i wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn ystyried a allai gwneud y fath beth wneud cyfraniad cadarnhaol at les byd-eang.

Materion i'w hystyried o ran y Gymraeg

Mae'r templed asesu effaith cydraddoldeb corfforaethol yn cynnwys cwestiynau penodol am effaith penderfyniadau ar y Gymraeg (cwestiynau 11-14). Bydd i ba raddau y mae'r cwestiynau hyn yn berthnasol yn dibynnu ar y cynnig dan sylw.

Fodd bynnag:

- Os ydych yn edrych ar sut y byddai gweithredu polisïau, strategaethau neu ganllawiau allweddol y Cyngor yn effeithio ar y Gymraeg; neu
- Os bydd eich ymateb cychwynnol i'r cwestiynau uchod yn codi unrhyw bryderon neu dystiolaeth i awgrymu y byddai'r cynnig yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, neu y byddai'n cael effaith andwyol ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg;

dylid cynnal asesiad effaith mwy cynhwysfawr ar y Gymraeg. Cwblhewch y templed hwn ac atodwch i'ch asesiad effaith ar gydraddoldeb ar yr un cynnig.

Mae dogfen cyngor arfer da Comisiynydd y Gymraeg hefyd ar gael ar MonITor i'ch cynorthwyo ymhellach.

Beth sy'n cael ei asesu?	Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid 2024-29
Pwy sy'n cynnal yr asesiad hwn?	Gwasanaethau Tai – Cynllun Strategol, Comisiynu a Pholisi

Dyddiad cwblhau asesiadau	Ionawr 2024

1 - Cydymffurfio â Pholisi'r Gymraeg	
<p>1.1 Ydy'r cynnig yn ddylanwadol o ran delio â'r cyhoedd sy'n siarad Cymraeg?</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fydd gweithgareddau fel gohebu drwy lythyr, cyfathrebu dros y ffôn, cyfarfodydd cyhoeddus a chyfarfodydd eraill yn cydymffurfio â'r polisi iaith? • A fydd unrhyw ddatblygiad TG newydd yn cydymffurfio â'r polisi? 	<p>Na.</p> <p>Mae'r Gwasanaethau Tai yn cynnig gwasanaeth dwyieithog ac yn gweithio gyda phartneriaid sy'n cynnig gwasanaethau dwyieithog.</p> <p>Bydd pob gohebiaeth yn ddwyieithog yn cydymffurfio â Pholisi Iaith Gymraeg.</p>
<p>1.2 A yw'r cynnig yn debygol o effeithio ar ddelwedd gyhoeddus y sefydliad?</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fydd pob arwydd yn cydymffurfio â'r polisi iaith? • A fydd cyhoeddiadau a ffurflenni yn cydymffurfio? • A fydd unrhyw ddeunydd cyhoeddusrwydd neu ymgyrchoedd marchnata yn cydymffurfio? • A fydd hysbysebion recriwtio staff yn cydymffurfio? • 	<p>Ie.</p> <p>Bydd unrhyw ddeunydd sy'n ymwneud â'r Cynllun Strategol hwn yn cael ei gyhoeddi'n ddwyieithog.</p>

1 - Cydymffurfio â Pholisi'r Gymraeg	
1.3 A yw'r cynnig yn debygol o gael effaith ar weithredu'r polisi iaith?	Na.
<ul style="list-style-type: none"> • A fydd y cynnig yn creu swyddi newydd? • A fydd y trefniadau staffio yn hwyluso gweithredu'r polisi iaith? • A fydd y cynnig yn cynnig hyfforddiant drwy gyfrwng y Gymraeg? • A fydd unrhyw drefniadau gyda thrydydd partïon yn cydymffurfio â'r polisi iaith? • A fydd y cynnig yn cynnwys unrhyw dargedau neu ddangosyddion sy'n ymwneud â'r iaith? • Sut bydd perfformiad yn cael ei fonitro a'i fesur? 	<p>Mae hyfforddiant a chyrsiau ar-lein E Cymru, gan gynnwys hyfforddiant iaith Gymraeg, wedi'u nodi fel angen o fewn y cynllun strategol a byddant yn cael eu trefnu ar gyfer y rhai hynny unrhyw denant sy'n dymuno cymryd rhan.</p> <p>Bydd cofnodion pawb sy'n mynychu yn cael eu cadw at ddibenion monitro.</p>

2 - Effaith ar ddefnyddwyr sy'n siarad Cymraeg	
2.1 A fydd y cynnig yn cynnig dewis iaith i ddefnyddwyr?	Ydw, yn unol â pholisi'r Cyngor

2 - Effaith ar ddefnyddwyr sy'n siarad Cymraeg	
<ul style="list-style-type: none"> • A fydd modd i ddefnyddwyr dderbyn unrhyw ran o'r gwasanaeth yn Gymraeg? 	
<p>2.2 Os oes risg i'r cynnig wahaniaethu yn erbyn defnyddwyr gwasanaeth Cymraeg eu hiaith?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ydy anghenion siaradwyr Cymraeg wedi cael eu hystyried yn y cynnig? • A yw siaradwyr Cymraeg yn debygol o dderbyn yr un safon o wasanaeth ag a ddarperir yn Saesneg? • A yw trefniadau Cymraeg yn debygol o arwain at oedi yn y gwasanaeth? 	<p>Nid oes unrhyw wasanaeth newydd yn cael ei greu gan ei fod yn Gynllun Strategol</p>
<p>2.3 Ydy'r cynnig yn debygol o wneud y Gymraeg yn fwy gweladwy?</p> <ul style="list-style-type: none"> • A yw'n debygol o gynyddu'r defnydd o'r iaith drwy gynhyrchu deunyddiau ac arwyddion Cymraeg? • Ydy hi'n debygol o ddylanwadu ar eraill i wneud mwy o ddefnydd o'r Gymraeg, er enghraifft busnesau? 	<p>Nid oes unrhyw wasanaeth newydd yn cael ei greu gan ei fod yn Gynllun Strategol</p> <p>Na.</p> <p>Gall tenantiaid sy'n dewis mynychu gwersi Cymraeg drwy E Cymru ddefnyddio'r Gymraeg yn fwy.</p>

2 - Effaith ar ddefnyddwyr sy'n siarad Cymraeg	
2.4 A fydd y gwasanaeth Cymraeg mewn perthynas â'r cynnig yn hygyrch?	Ydw, yn unol â pholisi'r Cyngor
<ul style="list-style-type: none"> • A fydd y gwasanaeth mor hygyrch yn Gymraeg ag yn Saesneg? • A fydd y gwasanaethau ar gael ar yr un pryd? 	

3 - Effaith ar gymunedau Cymraeg eu hiaith	
3.1 A yw'r cynnig yn debygol o gyfrannu tuag at ddiogelu'r Gymraeg mewn cymunedau?	<p>Mae'r Cynllun Strategol hwn yn ategu ein Strategaeth Dai a Strategaeth Hyrwyddo'r Gymraeg drwy hyrwyddo cyfleoedd i denantiaid weithio mewn partneriaeth â Gwasanaethau Tai i ddylanwadu ar benderfyniadau a gwella gwasanaethau.</p> <p>Mae'r cynllun hefyd yn hyrwyddo annibyniaeth ar dai, gan wneud y defnydd gorau o'r stoc dai bresennol a gwella cartrefi a chymunedau.</p> <p>Yn ôl y Cyfrifiad, gostyngodd canran y siaradwyr Cymraeg yn y boblogaeth 16-64 oed (oedran gweithio) 27.1%, gostyngiad o 8% mewn siaradwyr Cymraeg 3-15 oed; ond cynnydd o 16% yng nghanran y siaradwyr Cymraeg dros 65 oed. Mae hyn yn golygu ei bod yn hynod bwysig dal gafael ar deuluoedd ifanc, annog siaradwyr Cymraeg sydd wedi symud i ffwrdd i ddychwelyd i'r ardal ac annog unigolion i ddysgu Cymraeg er</p>
<ul style="list-style-type: none"> • A yw'n debygol o gyfrannu tuag at ymdrechion i fynd i'r afael â heriau newid demograffig a mudo - megis darparu cyfleoedd i bobl ifanc aros yn eu cymunedau? • A yw'n debygol o gyfrannu tuag at yr economi leol mewn ardaloedd Cymraeg? • A fydd yn darparu gwasanaethau cyfrwng Cymraeg - fel gwasanaethau gwarchod plant? 	

3 - Effaith ar gymunedau Cymraeg eu hiaith	
	mwyn cynnal yr iaith o leiaf. Mae darparu gwasanaeth tai sy'n diwallu anghenion pawb yn yr ardal leol ac mewn Canolfan Gwasanaethau Lleol (sy'n lleoliad cynaliadwy i fyw ynddo) yn ffordd bwysig o wneud hyn.
<p>3.2 A yw'r cynnig yn cymryd camau i hyrwyddo a hwyluso'r Gymraeg?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ydy'r cynnig yn cyfrannu tuag at weithgareddau cymunedol cyfrwng Cymraeg? • A yw'n cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ddefnyddio'r Gymraeg y tu allan i oriau ysgol? • A yw'n cynnig gwasanaeth newydd fydd hefyd ar gael yn Gymraeg - er enghraifft gweithgareddau hamdden neu chwaraeon a darpariaeth? • A yw'n cyfrannu neu'n ychwanegu gwerth at weithgareddau eraill sy'n ymwneud ag iaith, megis gwaith y fenter Gymraeg leol (Menter Iaith), yr Urdd ac ati. 	Nid oes unrhyw wasanaeth newydd yn cael ei greu gan ei fod yn Gynllun Strategol

4 - Cyfraniad tuag at safonau'r Gymraeg, polisïau iaith, strategaethau a chanllawiau perthnasol eraill sy'n ymwneud â'r Gymraeg	
<p>4.1 Polisïau iaith sefydliadau partner neu gyrff cyhoeddus cyfagos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A yw'r awdurdod yn gweithio mewn partneriaeth â'r cynnig? • Pa sefydliadau eraill sy'n debygol o gael eu heffeithio gan y datblygiad? 	Nid oes unrhyw wasanaeth newydd yn cael ei greu gan ei fod yn Gynllun Strategol

4 - Cyfraniad tuag at safonau'r Gymraeg, polisïau iaith, strategaethau a chanllawiau perthnasol eraill sy'n ymwneud â'r Gymraeg	
<ul style="list-style-type: none"> • Oes gan y sefydliadau hynny safonau iaith neu bolisïau iaith Cymraeg? • A yw'r cynnig yn cyfrannu at y cynlluniau hyn? 	
<p>4.2 Strategaethau iaith Gymraeg perthnasol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fydd y cynnig yn cyfrannu tuag at Gynllun Strategol y Gymraeg Fforwm Iaith Gymraeg Ynys Môn 2016 – 2021 a fabwysiadwyd gan y Cyngor hwn ym mis Medi 2016? • Sut mae'r cynnig yn cyfrannu tuag at weledigaeth Llywodraeth y Cynulliad ar gyfer miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050? 	Bydd, bydd yn cynnig cyfleoedd i bobl weithio mewn partneriaeth â'r Gwasanaethau Tai i ddylanwadu ar benderfyniadau a gwella gwasanaethau. Gweler 3.1 uchod.

5 – Yr effeithiau a nodwyd ac a aseswyd	
5.1 Pa effeithiau ac effeithiau rydych chi wedi'u nodi (hy crynodeb o'r ymatebion i'r cwestiynau uchod) ynghyd â'r tebygolrwydd a'r difrifoldeb/arwyddocâd tebygol o effaith? Sut ydych chi'n bwriadu mynd i'r afael â'r effeithiau hyn er mwyn gwella'r canlyniadau i'r Gymraeg? Mesurau lliniaru manwl / opsiynau amgen i leihau effeithiau niweidiol a chynyddu canlyniadau cadarnhaol:	
Effaith gadarnhaol	Cyfleoedd i bobl weithio i ddylanwadu ar benderfyniadau a gwella gwasanaethau o fewn gwasanaethau tai.

5 – Yr effeithiau a nodwyd ac a aseswyd	
Effaith andwyol	Ni nodwyd unrhyw effaith andwyol.
Cynyddu cyfleoedd i hybu'r Gymraeg e.e. statws, defnydd o wasanaethau Cymraeg, defnydd o'r Gymraeg mewn bywyd bob dydd, Cymraeg yn y gwaith?	Bydd unrhyw wasanaeth a ddarperir mewn perthynas â'r Cynllun Strategol yn cael ei ddarparu yn Gymraeg yn unol â safonau'r Gymraeg a pholisi iaith Gymraeg y Cyngor.
Tystiolaeth / data a ddefnyddir i gefnogi eich asesiad:	Cyfrifiad 2011 data am nifer y siaradwyr Cymraeg yn ôl oedran

6 - Ymgynghoriad	
6.1 Yn ystod yr ymgynghoriad, pa gwestiynau ydych chi am eu gofyn am Effeithiau'r Gymraeg? Mae canllawiau wedi'u cynnwys yn y rhestr wirio cyn-ymgyngori a chyn-ymgysylltu, sydd ar gael ar MonITor	Rydym wedi cwblhau Asesiad Effaith ar yr effaith gadarnhaol a negyddol ar gydraddoldeb a'r Gymraeg. Yn eich barn chi, a ydym wedi colli unrhyw beth?
6.2 Gyda phwy ydych chi'n ymgynghori? Sut mae grwpiau diddordeb Cymraeg yn debygol o ymateb?	Bydd tenantiaid yn cymryd rhan mewn penderfyniadau ar waith yn eu cartrefi, fel SATC 2023.

6 - Ymgynghoriad	
6.3 Yn dilyn ymgynghoriad, pa newidiadau ydych chi wedi'u gwneud i fynd i'r afael â materion iaith a godwyd?	Dim newidiadau

7 – Ôl ymgynghori, cynigion terfynol a monitro parhaus	
7.1 Crynhoi'ch penderfyniadau terfynol, rhestrwch yr effeithiau tebygol ar y Gymraeg a sut y byddwch yn hyrwyddo/lliniaru'r rhain. Cofnodwch eich cydymffurfiaeth â safonau'r Gymraeg. Bydd angen i chi gyfeirio at y crynodeb hwn yn y templed asesu effaith ar gydraddoldeb (Cam 4 – canlyniad yr asesiad)	Dim effaith negyddol wedi'i nodi
7.2 Sut byddwch chi'n monitro'r effeithiau parhaus wrth weithredu'r polisi?	Dylid defnyddio'r cynllun gweithredu ar ddiwedd templed asesu effaith cydraddoldeb i nodi unrhyw gamau a gynlluniwyd ar ôl cwblhau'r asesiad.